BỘ NỘI VỤ

BẢNG TỔNG HỢP, TIẾP THU, GIẢI TRÌNH Ý KIẾN THAM GIA GÓP Ý
Đối với dự thảo "Chiến lược quốc gia thu hút, trọng dụng nhân tài"

1. Tổng số ý kiến tham gia: 38 ý kiến, trong đó:

- Có ý kiến tham gia vào nội dung dự thảo: có 28 ý kiến:

+ Các cơ quan Trung ương: 21 ý kiến (gồm Văn phòng Quốc hội; Văn phòng Chính phủ; Bộ Y tế; Bộ Tài chính; Bộ Xây dựng; Bộ Ngoại giao; Viện Chiến lược phát triển - Bộ Kế hoạch và Đầu tư; Bộ Lao động – TBXH; Bộ Giao thông vận tải; Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; Bộ Khoa học Công nghệ; Bộ Giáo dục và Đào tạo; Bộ Quốc phòng; Bộ Công an; Bảo hiểm Xã hội VN; Thông tấn xã Việt Nam; Viện Hàn lâm KHCN Việt Nam; Đại học Quốc gia Hà Nội; Đại học Quốc gia TP Hồ Chí Minh; Ủy ban TW Mặt trận TQVN; Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam).

+ Các địa phương: 05 ý kiến (gồm các tỉnh, thành phố: Hà Nội; Thanh Hóa; Vĩnh Phúc; Đà Nẵng; Ninh Bình).

+ Các đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ: 02 ý kiến (Vụ Tiền lương và Vụ Công tác thanh niên).

- Tổng số ý kiến thống nhất với dự thảo (có 10 ý kiến): Đài Tiếng nói Việt Nam; Đài Truyền hình Việt Nam; Ủy ban Dân tộc; Ban Quản lý Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh; Bộ Thông tin và Truyền thông; Khánh Hòa; Cần Thơ; Kiên Giang; Vụ Tổ chức Biên chế và Vụ Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, Bộ Nội vụ.

2. Ngoài ra, còn ý kiến tham gia của một số chuyên gia, nhà khoa học và đại biểu Quốc hội.

Nội dung dự thảo	Ý kiến tham gia	Giải trình	Dự thảo sau khi tiếp thu ý kiến
Về tên gọi	1. **Sở Nội vụ thành phố Hà Nội:** Đề nghị đổi thành: Chiến lược Quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc hệ thống chính trị nhà nước	Không tiếp thu. Vì tên gọi theo đúng Nghị quyết số 132/NQ-CP	Giữ nguyên như dự thảo
	2. Bộ Xây dựng: Đề nghị đổi tên Chiến lược thành "Chiến lược quốc gia thu hút, trọng dụng nhân tài khu vực công" cho phù hợp với phạm vi áp dụng chỉ trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, nghĩa là phạm vi áp dụng cho khhu vực công. Hoặc mở rộng ra toàn bộ các ngành, các lĩnh vực và bổ sung thời gian áp dụng vào tên gọi của Chiến lược như "Chiến lược… nhân tài giai đoạn 2021-2030".	Không tiếp thu. Vì tên gọi theo đúng Nghị quyết số 132/NQ-CP	Giữ nguyên như dự thảo
Về cơ quan ban hành:	**Ủy ban TW Mặt trận Tổ quốc VN:** Đề nghị cân nhắc chủ thể ban hành Chiến lược là Bộ Nội vụ có phù hợp không?	Bộ Nội vụ trình Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược	Giữ nguyên như dự thảo
Khái niệm	**1. Bộ Tài chính, Bộ Ngoại giao; Văn phòng Quốc hội; Bộ Y tế, Bộ Quốc phòng, Bộ Giao thông vận tải, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Ủy ban TW Mặt trận TQVN, Đại học Quốc gia Hà Nội, Đại học Quốc gia TP Hồ Chí Minh, Viện Hàn lâm KHCN Việt Nam, Bảo hiểm xã hội VN, Viện Chiến lược phát triển, Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam:** Đề nghị nên làm rõ khái niệm, tiêu chí "nhân tài", "người có tài năng", đặc biệt là nhân tài trong thời đạn Công nghiệp 4.0; "nhân tài" trong từng lĩnh vực cụ	Tiếp thu	Bổ sung Mục I, Phần mở đầu

	thể; nhân tài của lĩnh vực này không nhất thiết phải là nhân tài của lĩnh vực khác.		
	2. Vụ Tiền lương, Vụ Công tác thanh niên, Bộ Nội vụ: Đề nghị phân tích và làm rõ "Nhân tài" nêu tại tên Chiến lược và "Tài năng" đã được quy định tại Luật Cán bộ, công chức (đã nêu tại trang 7 dự thảo Chiến lược) để thống nhất và thuận lợi trong quá trình đề xuất và triển khai thực hiện Chiến lược.	Tiếp thu	Bổ sung Mục I, Phần mở đầu
Sự cần thiết	**1. Văn phòng Quốc hội:** Đề nghị nghiên cứu thêm những nhận thức cơ bản để nhân diện về nhân tài.	Tiếp thu	Bổ sung Mục I, Phần mở đầu
	2. Ủy ban TW Mặt trận TQVN: nên viêt gọn, rõ ,trích dẫn đúng trọng tâm	Tiếp thu	Giữ nguyên như dự thảo
	3. Bộ Ngoại giao: Đề nghị tiếp cận xây dựng Chiến lược theo hướng: (1) Đảng, Nhà nước có chủ trương, chính sách để phát hiện thu hút, bồi dưỡng, trọng dụng và đãi ngộ xứng đáng đối với người có tài năng"; "Chính phủ quy định khung chính sách trọng dụng và đãi ngộ đối với người có tài năng trong hoạt động công vụ"; (2) giao thẩm quyền và tạo điều kiện cần thiết, phù hợp cho người đứng đầu cơ quan, đơn vị được chủ động xây dựng cơ chế, hình thức phát hiện, trên cơ sở đó triển khai nhiệm vụ thu hút, bồi dưỡng và trọn dụng người có tài năng, nhân tài vào làm việc.	Tiếp thu	Làm rõ hơn ở mục tiêu
	4. Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam: Đề nghị viết gọn lại.		Giữ nguyên như dự thảo

Quan điểm	**1. Văn phòng Quốc hội:** Một số nội dung trùng lặp với phần giải pháp, đề nghị tổng hợp lại thành 4 hoặc 5 quan điểm và chú trọng nhấn mạnh thêm các nội dung: + Nhân tài là nguồn lực quan trọng nhất để phát triển đất nước hùng cường, là tiềm lực và sức mạnh quốc gia. Nhân tài là hạt nhân của nền kinh tế trí thức, là yếu tố then chốt của sự phát triển. Phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, thu hút, trọng dụng nhân tài để làm hùng mạnh đất nước là sự lực chọn để tăng cường sức mạnh tổng hợp quốc gia và sức mạnh cạnh tranh quốc tế, thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển đất nước giai đoạn 2021 – 2030 và tầm nhìn đến năm 2045. + Xây dựng, phát triển đội ngũ nhân tài, tiêu biểu cho nền văn hóa và trí tuệ Việt Nam vừa có tài vừa có đức, tràn đầy năng lực sáng tạo và khát khao cống hiến vì một Việt Nam dân giàu, nước mạnh, công bằng, dân chủ, văn minh. + Xây dựng, phát triển đội ngũ nhân tài trong tất cả các lĩnh vực chính trị, kinh tế, khoa học – kỹ thuật, văn hóa giáo dục… ở cả cấp Trung ương và các cấp địa phương; hình thành và phát triển thị trường nhân tài trong nước và khai thác hiệu quả thị trường nhân tài quốc tế, chủ động tạo nguồn cung cấp lực lượng lao động chất lượng cao, đủ khả năng và điều kiện giải quyết các nhiệm vụ phát triển đất nước trong giai đoạn mới. + Gắn chiến lược quốc gia về nhân tài với chiến lược cán bộ của Đảng; xem công tác nhân tài là một bộ phận hữu cơ trong công tác cán bộ, tiếp tục đổi mới mạnh mẽ công tác cán bộ trên tất cả các khâu; đạo tạo, đánh giá, luân	Tiếp thu	Chỉnh sửa ở Mục I Phần thứ hai

	chuyển, sử dụng, quy hoạch và chính sách cán bộ, tạo điều kiện, môi trường để nhân tài phát triển, cống hiến. Đồng thời, đề nghị làm rõ hơn chủ trương của Đảng, Nhà nước trong việc xây dựng cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài có phẩm chất, năng lực,m uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, đáp ứng chiến lược phát triển kinh tế - xã hội và bảo vệ Tổ quốc…		
	2. **Bộ Xây dựng**: Đề nghị bổ sung: Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài là một phần quan trọng, không thể thiếu trong Chiến lược phát triển quốc gia; Chiến lược quốc gia về thu hút và trọng dụng nhân tài từng thời kỳ được xây dựng căn cứ trên Chiến lược phát triển kinh tế - xã hội nói chung, Chiến lược phát triển nguồn nhân lực nói riêng và là nhân tố quan trọng góp phần thực hiện thăng lợi của 02 Chiến lược.	Tiếp thu	Chỉnh sửa ở Mục I Phần thứ hai
	3. Bộ Tài chính: Đề nghị Bộ Nội vụ cân nhắc việc đưa ra quan điểm thu hút nhân tài "có vào, có ra; có lên, có xuống" như vậy không đồng nhất với mục tiêu của Dự thảo là thu hút, trọng dụng nhân tài.	Không tiếp thu. Nhân tài có thu hút vào thì phải có ra nếu không còn khả năng cống hiến, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ	Giữ nguyên như dự thảo
Phần Mục tiêu, yêu cầu	**1. Văn phòng Chính phủ:** Về nội dung cụ thể của dự thảo Chiến lược, đề nghị Bộ Nội vụ phối hợp với Bộ Khoa học và Công nghệ rà soát để tránh chồng chéo với "Chiến lược quốc gia phát triển đội ngũ trí thức đến năm 2030"; làm rõ cơ sở của đề xuất về tỷ lệ nhân tài trong cơ cấu lãnh đạo, quản lý.	Chiến lược có mục tiêu tạo khung chính sách pháp luật để ban hành các chính sách cụ thể về nhân tài.	Giữ nguyên như dự thảo; có điều chỉnh giảm tỷ lệ tỷ lệ tối thiểu từ 2% đến 5% trở lên nhân tài trong cơ cấu lãnh đạo, quản lý; từ 10% đến 15% trở lên trong cơ cấu chuyên môn, nghiệp vụ. Từ năm 2030 trở đi, phấn đấu mỗi năm

			tăng thêm ít nhất 1% trở lên với cơ cấu lãnh đạo, quản lý và 3% trở lên trong cơ cấu chuyên môn, nghiệp vụ.
	2. Bộ Xây dựng: Đề nghị điều chỉnh mục tiêu phù hợp với 02 nội dung thu hút, và trọng dụng riêng. - Nên tập trung cho một số lĩnh vực trọng tâm, trọng điểm ví dụ: giai đoạn đến năm 2030 tập trung cho lĩnh vực KHKT, CNTT, công nghệ sinh học, tự động hóa, vật liệu mới … - Bổ sung mục tiêu hoàn thiện các tiêu chí, tiêu chuẩn đánh giá nhân tài, khắc phục tình trạng quá coi trọng bằng cấp và lý thuyết, chú trọng hơn vào năng lực thực tế, những cống hiến được ghi nhân, đánh giá cao. Đồng thời, đưa mục tiêu xây dựng nguồn tài chính mạnh, đủ hỗ trợ cho các chính sách về nhân tài là một mục tiêu của Chiến lược.	Tiếp thu	Bổ sung ở Mục II Phần thứ hai
	3. Thông tấn xã Việt Nam: Việc đặt mục tiêu "từ năm 2021 đến năm 2030, 100% các Bộ, ngành, UBND cấp tỉnh bảo đảm tỷ lệ tối thiểu từ 5% trở lên nhân tài trong cơ cấu lãnh đạo, quản lý, 15% trong cơ cấu chuyên môn nghiệp vụ" là cao, đề nghị chia theo giai đoạn 5 năm, để tránh bị lợi dụng chính sách; phù hợp với chỉ tiêu biên chế và khả năng tài chính của mỗi cơ quan, đơn vị.	Tiếp thu	Bổ sung ở Mục II Phần thứ hai
	4. Đại học Quốc gia Hà Nội, Viện Hàn lâm KHCN VN: Đề nghị tỷ lệ đưa ra phải được lượng hóa trên cơ sở định nghĩa, tiêu chí của "nhân tài".	Tiếp thu	Bổ sung ở Mục I Phần mở đầu và Mục II Phần thứ hai

	5. Văn phòng Quốc hội: Đề nghị nghiên cứu xác định mục tiêu theo lĩnh vực hoạt động để bảo đảm tính toàn diện, không chỉ bó hẹp tronbg phạm vi tỷ lệ. Đề nghị cân nhắc tỷ lệ 5%, 15% và việc tăng hàng năm từ năm 2030 trở đi. Cần cân nhắc thận trọng, trên cơ sở các Nghị quyết của TW về công tấc cán bộ qua các thời kỳ (NQ 05-NQ/TW ngày 01/11/2016; NQ 11-NQ/TW ngày 03/6/2017; NQ12-NQ/TW ngày 03/6/2017; NQ18-NQ/TW ngày 25/10/2017…).	Tiếp thu	Bổ sung ở Mục II Phần thứ hai
	6. Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam: Đề nghị trong phần tỷ lệ, nên có quy định tỉ lệ thu hút nhân tài nữ chiếm 30%-35% trong tổng số tỉ lệ thu hút nhân tài hàng năm của Bộ, ngành, địa phương.	Không tiếp thu, nội dung này sẽ thuộc trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị	Giữ nguyên như dự thảo
	7. Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa: Đề nghị xem xét lại theo hướng giảm chỉ tiêu nhân tài trong cơ cấu lãnh đạo, quản lý và trong cơ cấu chuyên môn, nghiệp vụ cho phù hợp với thực tế.	Tiếp thu	Bổ sung ở Mục II Phần thứ hai
	8. Bộ Quốc phòng: Cần cân nhắc nội dung "thu hút, trong dụng nhân tài không phân biệt nhân tài là đảng viên hay người ngoài Đảng, người Việt Nam ở trong nước hay ở nước ngoài".	Không tiếp thu	Nội dung này phù hợp với Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy, ban Chấp hành Trung ương khóa XII
	9. Bộ Ngoại giao: Mục tiêu về tỷ lệ nhân tài ở các bộ, ngành, đề nghị xem xét giao cho bộ, ngành, địa phương quy định, trên cơ sở chủ trương chung của Đảng, chính	Tiếp thu. Chiến lược đưa ra khung tỷ lệ để các bộ, ngành, địa phương cụ thể	Thể hiện ở Mục II Phần thứ năm

	sách của Nhà nước và đặc thù ở mỗi đơn vị để chủ động nghiên cứu, xây dựng.		
	10. Bộ Tài chính: Thực tế, số lượng nhân tài tại từng thời điểm, từng địa phương không nằm trong kiểm soát của các đơn vị, đồng thời, không phải đơn vị nào cũng có vị trí việc làm yêu cầu phải có nhân tài, có những cơ quan, đơn vị thực hiện chức năng quản lý, nghiên cứu cần nhiều vị trí sử dụng nhân tài, tuy nhiên có những đơn vị chủ yếu thực hiện nhiệm vụ thừa hành công vụ, lãnh đạo thực hiện công tác quản lý đơn thuần, bố trí nhân tài vào làm việc không phù hợp, việc quy định "cứng" số lượng có thể không phù hợp với thực tế, do đó, đề nghị Bộ Nội vụ làm rõ cơ sở đưa ra các mục tiêu cụ thể về thu hút nhân tài.	Mục tiêu của Chiến lược trong đó có nội dung xác lập định hướng khung chính sách pháp luật làm nền tảng cho việc ban hành các văn bản về nhận diện nhân tài, cơ chế phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài; xác định trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức và cá nhân có liên quan...	Giữ nguyên như dự thảo
	11. Bộ Công an: Việc xác định mục tiêu là chưa phù hợp do đặc thù của mỗi bộ, ngành, địa phương là khác nhau. Đề nghị cân nhắc thêm tỷ lệ trong giai đoạn 2021 -2030.	Như trên	Giữ nguyên như dự thảo
	12. Bộ Lao động – TBXH: đề nghị cần có tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện qua từng giai đoạn để điều chỉnh cho phù hợp.	Tiếp thu	Được thể hiện tại Phần thứ năm
Phạm vi, đối tượng	**1. Bộ Giáo dục và Đào tạo:** Đối tượng của Chiến lược có: Người có tài năng ở khu vực ngoài nhà nước; người Việt Nam sinh sống, làm việc ở nước ngoài; du học sinh Việt Nam trở về nước. Tuy nhiên, suyên suốt dự thảo không đề cập đến vấn đề này và bị bỏ ngỏ.	Tiếp thu để bổ sung vào nhiệm vụ cho Bộ Giáo dục và Đào tạo	Tại Mục II Phần thứ năm

	2. Viện Chiến lược phát triển, Bộ Kế hoạch và Đầu tư: Đề nghị nghiên cứu có nên giới hạn trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập của NN hay không?	Không tiếp thu	Giữ nguyên như dự thảo tại Mục III Phần thứ hai
	3. Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam: Đề nghị bổ sung đối tượng cán bộ, công chức thuộc khối Đảng, đoàn thể - chính trị xã hội.	Tiếp thu	Đã có tại Mục III Phần thứ hai
	4. Bộ Công an: Đề nghị Bộ Nội vụ nghiên cứu, làm rõ hơn phạm vi, đối tượng của Chiến lược. Theo đó, bổ sung đối tượng gồm cả cán bộ, chiến sỹ đang phục vụ trong lực lượng vũ trang, theo hướng: Là những người có thành tích đặc biết xuất sắc, có tài năng trong công tác huấn luyện, chiến đấu, thực hiện nhiệ vụ bảo vệ an ninh quốc gia, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội và bảo vệ Tổ quốc.	Tiếp thu	Mục III Phần thứ hai đã bao gồm cả thu hút nhân tài trong lực lượng vũ trang; Mục II Phần thứ lăm có trách nhiệm của Bộ Quốc phòng, Bộ Công an
	5. Bộ Quốc phòng: Nghiên cứu bổ sung đối tượng trong lực lượng vũ trang.	Như trên	Như trên
Phần thực trạng, bối cảnh	**1. Bộ Giao thông vận tải:** Đề nghị bổ sung các thông tin về bối cảnh và thời cơ để làm rõ cơ hội để xây dựng và thực hiện các chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài **.**	Tiếp thu	Đã thể hiện rõ ở Phụ lục I và Phụ lục II
	2. Văn phòng Quốc hội: - Đề nghị bổ sung đánh giá thu hút nhân tài người cơ quan nhà nước. Trường hợp không bổ sung được, đề nghị đổi tên Chiến lược thành "Chiến lược quốc gia thu hút, trọng dụng nhân tài trong các cơ quan nhà nước" cho phù hợp. - Tại Mục I, bối cảnh và thời cơ: Đề nghị bám sát vào dự thảo Báo cáo chính trị và dự thảo Chiến lược kinh tế - xã	Tiếp thu	Đã thể hiện rõ ở Phần thứ ba và ở Phụ lục I và Phụ lục II

	hội của BCH TW khóa XII trình Đại hội khóa XIII của Đảng. - Tại Mục II, đề nghị bổ sung, phân tích nhân tài hiện nay trong từng lĩnh vực; bổ sung đánh giá chính sách pháp luật cả ở địa phương; giới thiện 1 số chính sách tiêu biểu. Đánh giá kết quả đạt được, đề nghị đánh giá theo từng lĩnh vực, nội dung cụ thể của chính sách pháp luật.		
	3. Sở Nội vụ tỉnh Vĩnh Phúc: Đề nghị phân tích, đánh giá rõ các điểm mạnh, điểm yếu, kết quả thực hiện của các chính sách thu hút nhân tài của Trung ương cũng như ở các bộ ngành, địa phương đã ban hành và triển khai thực hiện. Để từ đó đề xuất giải pháp hoạch định chính sách thu hút nhân tài trong dự thảo Chiến lược.	Như trên	Như trên
	4. Bộ KH&CN: Cần nêu rõ hơn.	Như trên	Như trên
	5. Viện Chiến lược phát triển, Bộ KHĐT: Đề nghị bổ sung đánh giá bối cảnh, thời cơ của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0. - Bổ sung số liệu minh họa Phụ lục 1.	Như trên	Như trên
	6. Bộ Giáo dục và Đào tạo: - Có thể đổi thành 2 nhóm: thuận lợi và khó khăn; cơ hội và thách thức hoặc gộp chung lại. - Mục 2 Những khó khăn, thách thức đề nghị điều chỉnh ngắt câu; làm rõ thêm ý của câu.	Không tiếp thu	Giữ nguyên như dự thảo
	7. Bộ Xây dựng: Đề nghị bổ sung phần kinh nghiệm của nước ngoài để tăng tính lý luận và thực tiễn.	Tiếp thu	Đã nêu sơ lược tại Mục II Phần mở đầu

	8. Bộ Tài chính: Đề nghị Bộ Nội vụ nghiên cứu, kết cấu lại các nội dung đánh giá theo từng nhóm vấn đề, như: - Về thể chế, chính sách: Rà soát, thống kê các chế độ, chính sách được ban hành, phân loại theo từng nhóm, như: cơ quan ban hành, phạm vi áp dụng, đối tượng được hướng tới (theo vùng/miền, dân tộc, ngành nghề, ...), các chính sách các chính sách ưu đãi cụ thể (về tiền lương, điều kiện làm việc, các chế độ khác, ...); .... - Về kết quả thực hiện: Đề nghị đánh giá rõ hơn hiệu quả của việc thực thi các chế độ thu hút, ưu đãi người có tài năng, nhất là những chuyển biến tích cực, sáng kiến mang lại hiệu quả cao (nếu có) đối với lĩnh vực/đơn vị được tuyển dụng, sử dụng những người có tài năng; ... - Xác định cụ thể những khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân, trên cơ sở đó, đề xuất đối tượng, phạm vi áp dụng và những giải pháp thực hiện Chiến lược phù hợp với thực tế triển khai thực hiện.	Tiếp thu	Đã thể hiện rõ ở Phần thứ ba và ở Phụ lục I và Phụ lục II
	9. Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn: đề nghị phân tích và làm rõ thêm bối cảnh quốc tế và trong nước, trong đó có xu hướng toàn cầu hóa và cạnh tranh ngày càng gay gắt giữa các nước.	Tiếp thu	Đã thể hiện rõ ở Mục I Phần thứ ba
Phần các giải pháp thực hiện	**1. Văn phòng Quốc hội:** Đề xuất 6 giải pháp về thống nhất quan điểm; về nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của nhân tài; về tạo lập cơ chế, chính sách đãi ngộ; xây dựng khung cơ chế, chính sách, nguồn lự; hoàn thiện thể chế công vụ. Mục VI: Đề nghị làm rõ giám sát nội dung trọng tâm của Quốc hội, Hội đồng nhân dân.	Tiếp thu	Bổ sung ở Phần thứ tư

	2. Bộ Ngoại giao: Bổ sung giao thẩm quyền cho người đứng đầu cơ quan, đơn vị thực hiện giải pháp thu hút, trọng dụng và sử dụng nhân tài phù hợp với đặc thù, yêu cầu công tác. Lập danh sách những ngành ưu tiên thu hút như KHCN, y tế, giáo dục… để tập trung nguồn lực thu hút hiệu quả.	Như trên	Như trên
	3. Bộ Xây dựng: Đề nghị bổ sung một số chương trình, dự án, đề án cụ thể như: Chương trình khởi nghiệp, chương trình bảo vệ sở hữu trí tuệ, Chương trình xây dựng phòng thí nghiệm đạt chuẩn, Chương trình học viên có năng khiếu đặc biệt…	Như trên	Như trên
	4. Trường ĐH Ngoại Thương: Nên kết hợp thành lập Quỹ phát triển nhân tài với giải pháp về kinh phí. Luận giải về phạm vi và cơ chế hoạt động của Quỹ, ngoài nguồn NSNN còn thêm nguồn của các tổ chức, cá nhân khác. Nhà nước nên có cơ sở dữ liệu về nguồn nhân tài là các sinh viên tốt nghiệp xuất sắc từ các trường đại học và có chính sách đào tạo bồi dưỡng; có những chính sách mạnh mẽ để hỗ trợ các trường đại học phát huy vai trò đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nhân tài.	Như trên	Như trên
	5. Trường Đại học Quốc gia Hà Nội: Đề nghị: + Bổ sung Mục 6, Khoản I: Xây dựng cơ chế đặc thù trong công tác tổ chức – bộ máy, nhân sự và tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp trong lĩnh vực giáo dục, y tế nhằm tăng cường năng lực đào tạo, bồi dưỡng, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao, phát triển đội ngũ cán bộ	Như trên	Như trên

	phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. + Bổ sung Mục 7 Khoản III: 7. Ưu tiên nguồn lực đầu tư phát triển đội ngũ cán bộ khoa học đầu ngành để tiên phong đổi mới, sáng tạo, thực hiện các nhiệm vụ lớn, quan trọng của Quốc gia; phát triển các lĩnh vực nghiên cứu, chương trình đào tạo mới; đào tạo nguồn nhân lực đáp ứng cách mạng công nghiệp 4.0 và có năng suất lao động cao ngang tầm các nước trong khu vực.		
	6. Thông tấn xã Việt Nam: Trang 18 điểm 2 Mục II Phần tư của Đề án có nhắc đến: nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng". Vì vậy, đề nghị bổ sung phân công nhiệm vụ của Bộ TTTT vào Mục II Phần 5 của Đề án. - Đề nghị bổ sung "TTX Việt Nam và các cơ quan truyền thông chủ lực đa phương tiện khác" vào Điểm 4 Mục 2 Phần tư "Tiến hành các chiến dịch truyền thông… Đài truyền hình Việt Nam, Đài Tiếng nói Việt nam, TTXVN…..".	Như trên	Như trên
	7. **Sở Nội vụ thành phố Hà Nội:** Cần có cơ chế, chính sách giao cơ quan có trách nhiệm phát hiện, tuyển dụng, thu hút người lao động (khu vực bên ngoài Nhà nước) vào làm việc.	Như trên	Như trên
	8. **Sở Nội vụ thành phố Đà Nẵng:** Đề nghị quy định rõ nguyên tắc thực hiện và có phương án hoàn thiện chính sách, pháp luật về thu hút, trọng dụng nhân tài sau khi Chiến lược được ban hành. Cần có cơ chế, chính sách đủ	Như trên	Như trên

	lớn cả về vật chất, môi trường làm việc, khen thưởng, đánh giá để giữ chân nhân tài.		
	9. **Sở Nội vụ tỉnh Ninh Bình:** Đề nghị bổ sung giải pháp: xây dựng môi trường, điều kiện làm việc; chính sách đãi ngộ về nhà ở, tiền lương và các phúc lợi khác phù hợp với năng lực cống hiến để thu hút và giữ chân nhân tài.	Như trên	Như trên
	10. **Sở Nội vụ tỉnh Vĩnh Phúc:** Bổ sung giải pháp xây dựng các chính sách đột phá, đặc thù, đồng bộ từ quy định của Đảng, Chính quyền ở Trương ương về thu hút, sử dụng nhân tài nhất là về: Chính sách tiền lương, tiền công; thủ tục, quy trình, tiêu chuẩn, điều kiện về tuyển dụng, sử dụng, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý	Như trên	Như trên
	11. **Bộ Quốc phòng, Bộ Giao thông vận tải:** Bổ sung chính sách, pháp luật liên quan đến: quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm; các quy định về nâng ngạch, thăng hạng chức danh nghề nghiệp và các chế độ chính sách khác như đào tạo, bồi dưỡng; tạo môi trường làm việc...	Như trên	Như trên
	12. **Bộ Nông nghiệp PTNT:** Bổ sung giải pháp để người đứng đầu các cơ quan, đơn vị phải thực sự quan tâm, mong muốn thu hút, sử dụng nhân tài. Cụ thể, phải nâng cao trách nhiệm giải trình, gắn triển vọng phát triển của người đứng đầu với kết quả hoạt động của cơ quan, đơn vị phụ trách. Chỉ khi người đứng đấu mỗi cơ quan đơn vị nhìn nhận vai trò và sự cần thiết của việc sử dụng nhân tài nói riêng và những người có năng lực nói chung trong cơ quan, đơn vị mình thì khi đó việc thu hút, trọng dụng	Như trên	Như trên

	và sử dụng nhân tài mới thực sự phát huy hiệu quả trong thực tiễn. Trong tiến độ triển khai thực hiện nên xem xét lựa chọn một số cơ quan,đơn vị ở Trung ương và địa phương thực hiện thí điểm để có tổng kết đánh giá một cách toàn diện trước khi mở rộng áp dụng trên cả nước. Ban soạn thảo nên xem xét xác định danh mục những vị trị sử dụng nhân tài, hoặc danh sách vị trí ưu tiên sử dụng nhân tài để bảo đảm sử dụng có hiệu quả nguồn lực và tạo điều kiện cho nhân tài phát huy tốt nhất tiềm năng, đóng góp có hiệu quả cho sự phát triển của đất nước. Bên cạnh việc xây dựng cơ chế đãi ngộ và tạo môi trường làm việc tốt, cũng cần có cơ chế và tiêu chí đánh giá đóng góp và hiệu quả làm việc của nhân tài để thực hiện có hiệu quả nguyên tắc "có vào, có ra; có lên, có xuống".		
	13. **Viện Hàn lâm KHCN VN:** Mục IV "Tạo môi trường, điều kiện làm việc" đưa lên trước "Hợp tác quốc tế để thực hiện chiến lược"	Như trên	Như trên
	14. **Bảo hiểm XHVN:** Đề nghị bổ sung về hoàn thiện và nâng cao chất lượng, hiệu quả thi hành chính sách pháp luật … 2 nội dung: xây dựng cơ chế chính sách gắn với việc thu hút, trọng dụng nhân tài với việc thực hiện Đề án thống nhất kiểm định chất lượng đầu vào công chức để các ngành, địa phương có cơ sở thực hiện lựa chọn, tuyển dụng và sử dụng nhân tài theo yêu cầu, nhiệm vụ. Đối với địa phương lựa chọn ngành kinh tế mũi nhọn, lĩnh vực then chốt để tập trung đầu tư, thu hút, trọng dụng nhân tài…	Như trên	Như trên

	15. Bộ Giáo dục và Đào tạo: Đề nghị đưa nội dung của Mục VII phần thứ tư vào mục II phần thứ năm vì nội dung đó thuộc trách nhiệm của cơ quan nào.	Như trên	Như trên
	16. Đại học TP Hồ Chí Minh: Đề nghị Chính phủ sớm xem xét xây dựng chính sách tiền lương phù hợp với điều kiện sống của từng địa phương, đủ sức hấp dẫn để giữ chân nhân tài làm việc, cống hiến. - Bộ Nội vụ tham mưu Chính phủ có văn bản về cơ chế phát hiện sớm những người có tài năng, triển vọng (sinh viên xuất sắc, nhà khoa học trẻ, học sinh đạt các giải thưởng quốc gia, quốc tế…) để thu hút vào làm việc. - Các Bộ chức năng tham mưu Chính phủ có chính sách đãi ngộ về nhà ở, đất ở; ưu đãi mua nhà, thuê nhà công vụ, nhà ở xã hội; miễn giảm lãi suất vay ngân hàng… - Xây dựng môi trường làm việc thân thiện, dân chủ và trang bị phương tiện làm việc đầy đủ, hiện đại; kết quả nghiên cứu, làm việc được công khai, minh bạch, kịp thời…	Như trên	Như trên
	17. Bộ Tài chính: Tại điểm 2 nêu "Thực hiện rà soát và đề xuất có chỉ tiêu tỷ lệ nhân tài tham gia các khóa đào tạo trình độ quản lý, ...", tại điểm 4 nêu "Tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng .... đối với các trường hợp nhân tài được quy hoạch, tạo nguồn ở cấp cao hơn." ... Đề nghị Bộ Nội vụ cân nhắc lại đối với việc đưa ra các giải pháp về tổ chức bồi dưỡng riêng cho nhân tài.	Như trên	Như trên
Về thời gian, giai đoạn thực hiện	**Văn phòng Quốc hội:** Đề nghị nghiên cứu xác định lộ trình thực hiện dài hơn theo cả 3 giai đoạn:2021 - 2025, giai đoạn 2025 - 2030; tầm nhìn 2030 - 2045.	Tiếp thu	Đã chỉnh sửa tại Mục I Phần thứ năm

Về tổ chức thực hiện	**1. Văn phòng Quốc hội:** Do Chiến lược liên quan đến toàn xã hội, là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, đề nghị mở rộng chủ thể có trách nhiệm phải triển khai thực hiện chiến lược này. Bổ sung cụm từ "hoạch định chính sách" bên cạnh chức năng giám sát việc xây dựng và tổ chức thi hành chính sách pháp luật của Quốc hội và HĐND.	Tiếp thu	Đã chỉnh sửa tại Khoản 14 Mục II Phần thứ năm
	2. Bộ Y tế: Đề nghị giao cho các bộ chuyên ngành xây dựng tiêu chí cụ thể "Nhân tài" và "Người có tài năng" đối với lĩnh vực quản lý chuyên ngành của các Bộ. Đề xuất với các cơ quan có thẩm quyền ban hành các văn bản quy phạm pháp luật để có chế tài trong việc quản lý "Nhân tài" và "Người có tài năng" như tuyển dụng, bổ nhiệm, sử dụng, đào tạo, đãi ngộ, xử lý…	Tiếp thu	Đã chỉnh sửa tại Khoản 15 Mục II Phần thứ năm
	3. Bộ Ngoại giao: Đề nghị nghiên cứu lại việc giao Bộ Ngoại giao chủ trì, phối hợp với các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan xây dựng kế hoạch về phát hiện, thu hút nhân tài là người Việt Nam ở nước ngoài về làm việc cho các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập của nhà nước. Bộ Nội vụ nên là cơ quan chủ trì xây dựng, triển khai kế hoạch trên cơ sở tổng hợp nhu cầu sử dụng nhân tài của các cơ quan, địa phương.	Không tiếp thu	Giữ nguyên như dự thảo
	4. Đại học Quốc gia Hà Nội: - Điều chỉnh, bổ sung Mục 2 Khoản II: Bộ Giáo dục và Đào tạo chủ trì xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, thu hút và trọng dụng nhân tài trong lĩnh vực giáo dục; phát triển chương trình đào tạo phù hợp yêu cầu mới; phát hiện và bồi dưỡng sinh viên, học viên,	Tiếp thu	Đã chỉnh sửa tại Khoản 2 Mục II Phần thứ năm

	nghiên cứu sinh có tài năng trong các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng của hệ thống giáo dục quốc dân; cử người có tiềm năng đi du học tại các cơ sở đào tạo đại học, sau đại học hoặc làm việc trực tiếp có thời hạn ở các cơ sở đào tạo, nghiên cứu có uy tin trên thế giới. - Điều chỉnh, bổ sung Mục 4 Khoản II: Bộ Khoa học và Công nghệ chủ trì xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, thu hút và trọng dụng nhân tài trong licnh vực KHCN; phát triển lĩnh vực nghiên cứu phù hợp với yêu cầu mới; xây dựng và thực hiện cơ chế đặc thù tăng cường năng lực nghiên cứu cho hệ thống các phòng thí nghiệm, nhóm nghiên cứu; phát triển phòng thí nghiệm khoa học công nghệ trọng điểm, trung tâm nghiên cứu trọng điểm. - Bổ sung Mục 9 Khoản II: Đại học quốc gia, Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh và các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của nhà nước xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhân tài cho các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong cả nước.		
	5. Bộ Quốc phòng: Đề nghị bổ sung Bộ Thông tin và Truyền thông về trách nhiệm trong công tác thông tin, tuyên truyền về trị trí, vai trò của chính sách nhân tài	Tiếp thu	Bổ sung Khoản 9 Mục II Phần thứ năm
	6. **Bộ Văn hóa TTDL**: Đề nghị sung trách nhiệm của Bộ Nội vụ trong việc trình Chính phủ quy định về chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, chương trình thu hút, trọng dụng nhân tài.	Tiếp thu	Đã có ở Khoản 1 Mục II Phần thứ năm
	7. Bộ Khoa học và Công nghệ:	Không tiếp thu, vì Chiến lược mang tính tổng thể, định hướng khung chiến	Giữ nguyên như dự thảo

	- Bỏ quy định lĩnh vực khoa học và công nghệ, vì Bộ KHCN đang triển khai nhiệm vụ này theo NĐ 40/2014/NĐ-CP ngày 12/5/2014; NĐ 87/2014/NĐ-CP ngày 22/9/2014. - Đề nghị bổ sung Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch về trách nhiệm chủ trì xây dựng, thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, thu hút và trọng dụng trong lĩnh vực văn hóa, thể thao và du lịch.	lược. Bộ Văn hóa, TTDL có nhiệm vụ giống các Bộ, ngành khác nêu tại Khoản 15 Mục II Phần thứ năm	
	8. Bộ Tài chính: Đề nghị Bộ Nội vụ bổ sung nội dung: Giao Bộ Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan xây dựng, trình cấp có thẩm quyền ban hành quy định về việc giám sát, đánh giá hiệu quả công việc của những đối tượng nhân tài, đảm bảo những tiêu chí đặt ra phải cao hơn so với những công chức, viên chức, người lao động bình thường khác, tương xứng với những ưu đãi mà đối tượng nhân tài được hưởng. - Đề nghị Bộ Nội vụ làm rõ về cơ sở pháp lý đề xuất thành lập Quỹ, nguồn vốn hình thành, cơ quan quản lý quỹ (thành lập quỹ chung hay mỗi ngành, lĩnh vực có Quỹ riêng) - Để không gây chồng chéo trong quá trình triển khai thực hiện các chiến lược, đề án, chương trình, nhiệm vụ, đề nghị Bộ Nội vụ rà soát hoàn thiện các giải pháp và phân công nhiệm vụ tổ chức thực hiện Chiến lược đảm bảo thống nhất và phù hợp đối với các Bộ, ngành.	Tiếp thu, Quỹ phát triển nhân tài quốc gia sẽ do Bộ Nội vụ chủ trì xây dựng, là Quỹ chung cho cả nước.	Đã thể hiện tại Khoản 1 Mục II Phần thứ năm
	9. Bộ Lao động – TBXH: Đề nghị cân nhắc nhiệm vụ của Bộ Ngoại giao.	Không tiếp thu	Giữ nguyên như dự thảo

Phần sản phẩm của Chiến lược	**Vụ Tiền lương, Bộ Nội vụ:** Đề nghị không đưa "Nghiên cứu khung chính sách về tiền lương đối với nhân tài" nêu tại Phụ lục III (Số thứ tự số 1) vào sản phẩm nghiên cứu riêng của "Chiến lược quốc gia thu hút, trọng dụng nhân tài" mà được nghiên cứu đồng thời với các nội dung cải cách chính sách tiền lương theo Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị Trung ương 7 khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.	Tiếp thu	Chỉnh sửa thành: Bổ sung nghiên cứu chế độ đối với nhân tài trong nội dung cải cách chính sách tiền lương theo Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị Trung ương 7 khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.